



STEFFPFEIFFER

COACHING MODERATION ENTWICKLUNG

MEINE VITA

SCHULBILDUNG

09/1985 - 07/1992 **Sportgymnasium Oberhof**
Allgemeine Hochschulreife

HOCHSCHULAUSBILDUNG

10/1999 - 10/2004 **Friedrich-Schiller-Universität Jena**
Fachrichtung: Psychologie
Abschluss als Diplompsychologin (Dipl.-Psych.)
Prädikat: Sehr gut

09/1998 - 07/1999 **University of Alaska Anchorage (UAA), USA**
Major: Psychology
Stipendium der National College Athlete Association (NCAA)
Mitglied des UAA University Ski-Teams

BERUFLICHER WERDEGANG

seit 07/2016 **Selbstständig als Coach, Moderatorin und Dozentin**

08/2006 – 06/2016 **Melexis GmbH Erfurt**

01/2011 – 06/2016

Global Talent Development Manager in der Melexis Gruppe

- Konzeption und Umsetzung konzernweiter strategischer Entwicklungsprogramme für Fach- und Führungskräfte, u.a.:
 - Konzeption und Implementierung des Entwicklungsprogramms für Nachwuchsführungskräfte (Fundamental Leadership Program)
 - Aufbau der Melexis University
 - Potential Identification
 - Einführung & Betreuung des Melexis Mentoring Programs
 - Succession Management
 - Einführung einer Coachingkultur im Unternehmen
 - Anpassung des konzernweiten Kompetenzmodells
- Planung und Umsetzung konzernweiter Entwicklungsmaßnahmen im Bereich Businesskompetenzen
- Aufbau und Führung des Global Talent Development Teams von weltweit 6 MitarbeiterInnen

10/2009 – 06/2016

HR Business Partner (Global Development / Global Quality)

Strategische und operative Beratung des Senior Managements bei allen personalbezogenen Fragestellungen im globalen Fachbereich, u.a.:

- strategische Personalplanung und -entwicklung
- Organisationsdesign, Organisationsentwicklung
- Performance Management
- Career Mapping
- Job Evaluation; Mitarbeiterbefragungen
- Middle Management - und Teamleiterentwicklung

02/2012 – 05/2014

Standortmanagement des Standortes Erfurt

- Verantwortung für den Bereich Administration / Management Assistenz (3 MA)
- Mitglied des lokalen Standortmanagementteams

10/2006 – 12/2014

Personalleiterin des Standortes Erfurt, HR Manager

HR Generalist, Verantwortung für alle Aufgaben des Personalbereiches am Standort wie:

- Personalplanung, -marketing, -rekrutierung & -entwicklung
- Performance Management
- Gehaltsentwicklung, - benchmarking und -abrechnung
- Arbeitsrechtsfragen, Altersvorsorge, BGM
- Mitarbeiterbefragungen, Mitarbeiterentsendungen
- Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung
- Tarifverhandlungen
- Führung der HR-Mitarbeiterinnen (3 MA)

08/2006 – 10/2006

HR Professional

Einarbeitung in die Personalarbeit des Unternehmens

06/2005 – 07/2006

Elternzeit

11/2004 – 05/2005

General Electrics, GE Global Research, München

Human Resources

Schwerpunkte: Projekte der Personalentwicklung, Organisation und Umsetzung des Rekrutierungsprozesses, Universitätsmarketing

07/1992 - 06/1998

Bundeswehr

Sportsoldat in der Sportfördergruppe der Bundeswehr Oberhof

Mitglied der Deutschen Nationalmannschaft Skilanglauf und Biathlon